

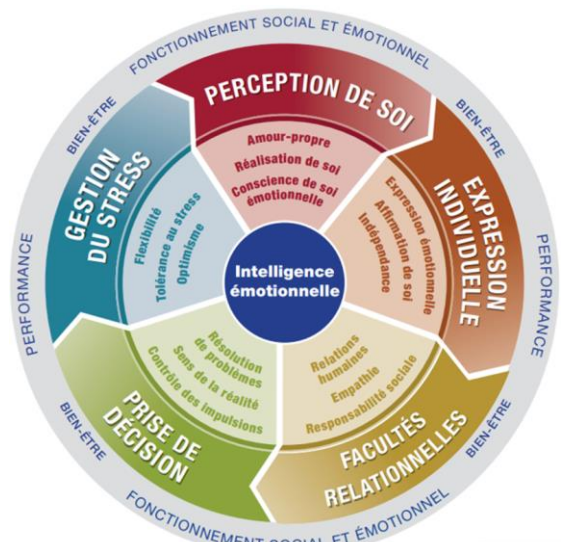
DIAGNOSTIC EQ-I 2.0®

EMOTIONAL QUOTIENT INVENTORY



L'EQ-I 2.0® EST L'OUTIL DE DIAGNOSTIC DES COMPÉTENCES ÉMOTIONNELLES LE PLUS UTILISÉ (PLUS DE 3 MILLIONS D'UTILISATEURS) ET LE PLUS RECONNU AU MONDE.

IL ÉTABLIT UN ÉTAT DES LIEUX PRÉCIS DE VOS COMPÉTENCES ÉMOTIONNELLES. L'ANALYSE DE VOS FORCES ET DE VOS AXES DE DÉVELOPPEMENT VOUS PERMET DE DÉFINIR DES OBJECTIFS CONCRETS ET PERSONNALISÉS. EN OUTRE, UN INDICATEUR DE BONHEUR EST CALCULÉ ET PERMET DE MESURER VOTRE SANTÉ ET VOTRE BIEN-ÊTRE ÉMOTIONNELS.



Copyright © 2011 Multi-Health Systems Inc.
All rights reserved.

Le diagnostic ne se contente pas de vous donner un résumé de votre quotient émotionnel. Si vous souhaitez optimiser votre performance individuelle et professionnelle, le plus important c'est l'**équilibre entre vos compétences** et c'est précisément dans l'analyse des écarts entre les différentes sous-échelles de votre intelligence émotionnelle que réside la force du modèle EQ-i 2.0® (par exemple, une 'affirmation de soi' très élevée par rapport à des 'relations humaines' plus basses pourrait indiquer que vous imposez votre point de vue sans forcément prendre en compte l'impact que cela génère sur les autres ; des 'relations humaines' très élevées par rapport à une 'affirmation de soi' plus basse pourrait indiquer que vous craignez de vous mettre en avant et préférez éviter les conflits ; dans tous les cas, aucune de ces deux situations n'est optimale ; il est primordial d'équilibrer ces deux compétences afin que vous soyez en mesure d'établir de bonnes relations avec autrui tout en étant capable d'affirmer vos propres points de vue).

L'EQ-i 2.0® est un outil d'évaluation psychométrique qui repose sur près de **vingt années** de **recherches scientifiques**. Sa validité et sa fiabilité ont été testées avec un **coefficient alpha de Cronbach** de **0.97** (résultat hautement qualitatif quand on sait qu'un score de 0.70 est généralement considéré comme acceptable pour ce genre de diagnostic).

L'EQ-i 2.0® a été développé par le **Multi-Health Systems (MHS)**. Il est reconnu et validé par le Consortium de la Recherche sur l'Intelligence Emotionnelle (CRIE), l'American Psychological Association (APA), la British Psychological Society (BPS), l'International Coaching Federation (ICF) et le Centre d'Intelligence Emotionnelle (CIE).

L'EQ-i 2.0® est un instrument scientifique de type 'B' qui ne peut être administré et débriefé que par des **professionnels certifiés** qui ont suivi un cursus d'évaluation et d'accréditation sur base de leur capacité à comprendre et lire les résultats du rapport.

L'outil de diagnostic EQ-i 2.0® se décline en six rapports :

- **Rapport standard individuel** : bilan de compétences émotionnelles d'un individu sur base d'une évaluation personnelle.
- **Rapport standard 360** : bilan de compétences émotionnelles d'un individu sur base d'une évaluation à 360° (évaluateurs multiples).
- **Rapport leadership individuel** : bilan de compétences de leadership d'un individu sur base d'une évaluation personnelle.
- **Rapport leadership 360** : bilan de compétences de leadership d'un individu sur base d'une évaluation à 360° (évaluateurs multiples).
- **Rapport groupe** : bilan de compétences émotionnelles d'une équipe.
- **Rapport enseignement** : bilan de compétences émotionnelles d'un étudiant visant à favoriser sa réussite scolaire et ses premiers pas dans le monde professionnel.



Valérie ABSIL
Certifiée EQ-i 2.0®

Consultante et formatrice principale en intelligence émotionnelle et compétences transverses.